

Mehr Lohn ab Februar 2017

Tabellenentgelt zum 1. Februar um 2,35 % erhöht

Bereits am 5.10.16 hat die Regional-KODA die Erhöhung der Entgelte um 2,4 % rückwirkend zum 1. März 2016 beschlossen. Nun steht eine weitere Erhöhung der Tabellenentgelte um 2,35 % ab Februar 2017 an. Mit diesen beiden Steigerungen der Entgelte hat die Regional-KODA die Tarifbedingungen des öffentlichen Dienstes auch für die KAVO nachvollzogen.

Nur wer zwischen dem 1. März 2016 und dem 5. Oktober 2016 **aus dem Dienst ausgeschieden ist**, muss die für diesen Zeitraum die noch nicht gezahlten Lohnanteile schriftlich beantragen. Diese Antragsfrist endet am 31. März 2017. Später eingehende Anträge muss der Dienstgeber nicht mehr bedienen.

Die neuen Tabellen finden Sie in der Anlage 5 zur KAVO und der Anlage 29 für die Mitarbeitenden im Sozial- und Erziehungsdienst (S-Tabelle).

Wandel und Kontinuität bei der Mitarbeiterseite der Regional-KODA

Von den 15 gewählten Mitgliedern sind sieben neu in die Mitarbeiterseite der Regional-KODA NW gewählt worden: **Anna Hoge** aus dem Bistum Aachen, **Elena Krisp** und **Robert May** aus dem Bistum Essen, **Roswitha Thomaszik** aus dem Erzbistum Köln, **Michaela Becks** und **Margret Nowak** aus dem Bistum Münster und **Rafael Drejka** aus dem Erzbistum Paderborn.

Bereits in der zurückliegenden Amtszeit waren **Herbert Böhmer** und **Georg Souvignier** (Bistum Aachen), **Gaby Seidich** (Bistum Essen), **Michael Meichsner** und **Marie-Theres Moritz** (Erzbistum Köln), **Alexandra**

Damhus und **Franz-Josef Plesker** (Bistum Münster) und **Werner Stock** (Erzbistum Paderborn) Mitglieder der Kommission.

Neu ist in dieser Amtszeit, dass neben diesen gewählten Personen die vom Berufsverband Soziale Arbeit (DBSH) entsandten **Claudio Peloso** und **Wilhelm Gerber** der Mitarbeiterseite angehören.

Der Vorstand besteht für die nächsten zweieinhalb Jahre aus dem Sprecher Herbert Böhmer und seinen Stellvertretern Gaby Seidich und Georg Souvignier.

Im Rahmen der ersten Vollversammlung der Mitarbeiterseite in „Der Wolfsburg“ in Mülheim a.d. Ruhr (10.-12. Januar 2017) wurden diverse Arbeitsgruppen gebildet. Deren Mitglieder kümmern sich intensiv um die Themen und arbeiten in den paritätisch besetzten Ausschüssen der Regional-KODA für die Mitarbeiterseite mit.

- ▶ Tätigkeitsmerkmale (Beratungen, die die Eingruppierung betreffen; aktuell wird in dem Ausschuss über die Nachzeichnung der Bestimmungen der Entgeltordnung des TVöD-VKA für die KAVO verhandelt)
- ▶ Medienhaus (Sonderregelungen für bestimmte kirchlichen Medienunternehmen, die in der Anlage 30 KAVO geregelt sind)
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit (Homepage der KODA NW)
- ▶ Redaktion (abschließende redaktionelle Prüfung der KODA-Beschlüsse vor der In-Kraft-Setzung durch die Diözesanbischöfe)
- ▶ Vermittlungsausschuss (s. § 16 ff. KODA-Ordnung)
- ▶ Antragskommission (s. § 8c KODA-Ordnung)

Änderungen im Hauptteil der KAVO

Durch Änderungen in verschiedenen Einzelregelungen wurde der Hauptteil der KAVO näher an den TVöD - VKA herangeführt. Einige Passagen:

Probezeit (§ 4)

Bei der **Übernahme von Auszubildenden** im unmittelbaren Anschluss ans Ausbildungsverhältnis gibt es keine Probezeit mehr. Außerdem entfällt die alte Regelung, dass sich die Probezeit entsprechend verlängerte, wenn während dieser Zeit an mehr als 10 Arbeitstagen nicht gearbeitet wurde, z.B. bei Arbeitsunfähigkeit.

Auszahlung des Entgelts (§ 29)

Zahltag, d.h. der Tag an dem das Entgelt dem Mitarbeiter spätestens zur Verfügung stehen muss, ist nun der letzte Tag des Monats für die Arbeitsleistung des laufenden Kalendermonats.

Zeugnis (§ 50)

Der Anspruch auf die unverzügliche Ausstellung eines Zeugnisses besteht nun in allen Fällen. Ferner hat der Mitarbeiter das Recht auf eine Bescheinigung über die letzte Entgeltgruppe und die Höhe des Gehalts.

Führung auf Probe und Führung auf Zeit (§ 22a/b)

Für die Dauer von maximal zwei bzw. vier Jahren kann einem Mitarbeiter eine Führungsposition auf Probe oder auf Zeit übertragen werden. Bei Bewährung wird im ersten Fall die Position dann auf Dauer übertragen. Andernfalls übernimmt der Mitarbeiter eine Tätigkeit, die der vorherigen Entgeltgruppe entspricht. Im Fall der Übertragung auf Zeit handelt es sich um einen befristeten Arbeitsvertragsgegenstand. Für die jeweilige Dauer der Führungsaufgaben wird eine Zulage gewährt.

Entgelte ab 2017

Anlage 5 zur KAVO:

Entgelttabelle (§ 23 KAVO)

gültig vom 1. Februar 2017 (monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		5.587,43	6.193,36	6.767,42	7.150,14	7.239,42
15	4.380,63	4.860,31	5.038,90	5.676,72	6.161,47	6.480,39
14	3.967,32	4.401,04	4.656,17	5.038,90	5.625,72	5.944,61
13	3.657,34	4.056,62	4.273,50	4.694,43	5.281,25	5.523,65
12	3.279,57	3.635,65	4.145,91	4.592,40	5.166,46	5.421,59
11	3.168,10	3.508,11	3.763,23	4.145,91	4.700,83	4.955,97
10	3.056,61	3.380,51	3.635,65	3.890,80	4.375,54	4.490,35
9	2.711,10	2.994,70	3.143,33	3.546,35	3.865,28	4.120,39
8	2.543,89	2.808,91	2.932,80	3.044,26	3.168,10	3.246,12
7	2.387,86	2.635,53	2.796,54	2.920,41	3.013,29	3.099,99
6	2.343,24	2.586,00	2.709,84	2.827,51	2.908,02	2.988,53
5	2.249,11	2.480,74	2.598,39	2.716,05	2.802,74	2.864,67
4	2.142,59	2.363,07	2.511,69	2.598,39	2.685,09	2.735,85
3	2.109,19	2.325,89	2.387,86	2.486,92	2.561,25	2.629,35
2	1.953,10	2.152,51	2.214,44	2.276,39	2.412,58	2.555,04
1		1.751,25	1.780,97	1.818,14	1.852,79	1.941,97

Sozial- und Erziehungsdienst

Anhang 2 zur Anlage 29 KAVO (Entgelttabelle)

gültig vom 1. Februar 2017 (monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.610,85	3.731,18	4.212,65	4.573,72	5.115,35	5.446,34
S 17	3.251,68	3.580,74	3.971,91	4.212,65	4.694,07	4.976,93
S 16Ü	-	-	3.905,72	4.333,00	4.597,81	-
S 16	3.169,89	3.502,52	3.767,30	4.092,27	4.453,35	4.670,01
S 15	3.053,02	3.370,09	3.610,85	3.887,67	4.333,00	4.525,56
S 14	3.049,42	3.335,53	3.603,06	3.875,20	4.176,12	4.386,74
S 13Ü	3.067,21	3.300,91	3.601,36	3.842,08	4.142,97	4.293,43
S 13	3.017,97	3.251,68	3.550,65	3.791,35	4.092,27	4.242,71
S 12	2.950,34	3.242,48	3.529,13	3.781,88	4.094,83	4.227,23
S 11b	2.845,81	3.196,36	3.349,24	3.734,39	4.035,30	4.215,84
S 11a	2.784,27	3.134,84	3.286,73	3.671,01	3.971,91	4.152,45
S 10	(nicht besetzt)					
S 9	2.599,20	2.892,66	3.123,23	3.458,61	3.773,03	4.014,09
S 8b	2.599,20	2.892,66	3.123,23	3.458,61	3.773,03	4.014,09
S 8a	2.578,24	2.829,77	3.028,90	3.217,56	3.400,97	3.592,24
S 7	2.521,33	2.755,05	2.942,03	3.128,98	3.269,22	3.478,44
S 6	(nicht besetzt)					
S 5	(nicht besetzt)					
S 4	2.369,42	2.632,35	2.795,96	2.906,97	3.012,14	3.175,99
S 3	2.205,83	2.476,93	2.634,10	2.778,42	2.844,45	2.923,32
S 2	2.106,31	2.217,34	2.299,13	2.392,62	2.486,09	2.579,59